



Esp. kodea: 2019PHBP0002
Titularra: PERTSONAL SAILA

Gaia: Lehen agentearen plaza behin betiko
hornitzeko hautaketa prozesua Euskal polizia arteko
lehiaketaz
Hasiera data: 2019/02/08

OINARRIAK

UDALTZAINGOKO LEHEN AGENTE LANPOSTUA BEHIN BETIKO HORNITZEKO EUSKAL POLIZIAKO KARRERAKO FUNTZIONARIOEN ARTEKO LEHIAKETAZ

**DEIALDI PUBLIKOA, UDALTZAINGOKO
LEHEN AGENTE PLAZA BEHIN BETIKO
HORNITZEKO, LEHIAKETA BIDEZ.**

**CONVOCATORIA PUBLICA PARA LA
PROVISIÓN DEFINITIVA DE LA PLAZA DE
UNA AGENTE PRIMERA O UN AGENTE
PRIMERO, DE POLICIA LOCAL, MEDIANTE
CONCURSO**

Lehena. XEDEA.

Primera. OBJETO.

Oinarri-arau hauen helburua “ UDALTZAINGOKO
AGENTE LEHENA” lanpostua behin betiko
hornitzeko prozedura arautzea da, Euskal poliziako
kide diren karrerako funtzionarioen arteko lehiaketaz
(4/1992 legeko 24.1 artikuluan zehaztutako
definizioaren arabera, udaltzaingoa eta ertzaintza) .

Es objeto de las presentes bases la regulación del
procedimiento para la provisión definitiva de la plaza
de “UNA AGENTE PRIMERA O UN AGENTE
PRIMERO DE LA POLICIA LOCAL”, mediante
concurso entre funcionarias y funcionarios de carrera
que integran la policía vasca (según la definición del
artículo 24.1 de la ley 4/1992, policía local y
Ertzaintza)

**Bigarrena. PLAZAREN ETA LANPOSTUAREN
EZAUGARRIAK.**

**Segunda. CARACTERISTICAS DE LA PLAZA Y
PUESTO.**

PLAZA

PLAZA

Udaltzaingoa oinarritzko eskala, AGENTE
LEHENA kategoria (4/1992 legeko 118.1.c)
artikuluko sailkapenaren arabera).

Escala básica, categoría de AGENTE PRIMERA O
AGENTE PRIMERO de la Policía Local (conforme
al artículo 118.1.c) de la ley 4/1992)

LANPOSTUA

PUESTO

(Lan postu zerrendako 78-3 kodeduna)

(código 78-3 de la relación de puestos de trabajo).

Sailkapen taldea: C2

Grupo de clasificación: C2

Lanpostu mailako osagarria: 19

Nivel de Complemento de Destino: 19

Ordainketa guztira gordina: 34.844,11€ (gaueko
plusak gehituz gero, gutxi gorabehera 6.000.-euro
gehiago)

Retribución bruta total: 34.844,11.-euros (con
inclusión de plus de nocturnidad, aproximadamente
6.000.-euros más).

Eskatutako hizkuntza eskakizuna: 3,
derrigorrezkoa, eta derrigorrezkotasun eguna amaituta.

Perfil lingüístico exigido: 3, preceptivo, con fecha
de preceptividad vencida.



Esp. kodea: 2019PHBP0002
Titularra: PERTSONAL SAILA

Gaia: Lehen agentearen plaza behin betiko hornitzeko hautaketa prozesua Euskal polizia arteko lehiaketaz
Hasiera data: 2019/02/08

LANPOSTUAREN EGITEKOAK

Eginkizun esanguratsuenak:

- Polizia egitekoek eskatzen duten zeregin exekutiboak betetzea, bai eta zerbitzu operatiboan dauden Eskalako funtzionarioetako baten edo gehiagoren aginduak ere.

Zeregin esanguratsuenak dira:

- Zerbitzuak planifikatzea udaltzainburuarekin batera.
- Udaltzainburuak emandako aginduen arabera koordinatzea zerbitzuak.
- Zerbitzuko gorabeheren berri ematea buruari.
- Larrialdietan zerbitzuak antolatzea.
 - Zerbitzuaz eta bere aginduetara dauden agenteez erantzutea.
 - Udaltzaingoaren arlokoa izanik, goikoek agintzen dioten beste edozein lan.

Hirugarrena. PARTE HARTZEKO BALDINTZAK.

Lehiaketa honetan parte hartu ahal izango dute, eskatutako baldintza orokorrak eta eskaintako lanpostua betetzeko lanpostuen zerrendan ezarritako betebeharrak biltzen dituzten funtzionario guztiek, zerbitzu aktiboan daudenak, zerbitzu berezietako egoeran daudenak, seme-alabak zaintzeko eszedentzian daudenak eta Euskal Autonomia Erkidegoko Poliziari buruzko Legearen 82. artikuluan jasota datorren eszedentzian daudenak. Halaber, parte hartu ahal izango dute aipatu Lege horren 89.2 artikuluan jasotako eran zerbitzu aktiboko egoerara itzultzen diren funtzionarioek.

Kasu guztietan, nahitaez baldintza hauek bete behar dira:

a/ Euskal poliziako (udaltzaingoko edo Ertzaintzako) karrerako funtzionario izaera edukitzea, 4/1992 legeko 105.2.d) eta 118.1.c) artikuluetan definitutako ondorengo kategorietan eta ezarritako gutxieneko

FUNCIONES DEL PUESTO

Con carácter general:

- Ejercitar las tareas ejecutivas que demanden las funciones policiales, así como las de mando de uno o más funcionarios de la Escala en servicio operativo.

Como tareas más significativas:

- Planificar los servicios junto con el Jefe de la Policía local.
- Coordinar los servicios conforme a lo ordenado por el Jefe de la Policía local.
- Comunicar las incidencias del servicio a su superior.
- Organizar los servicios en los casos de emergencia.
- Responsabilizarse del servicio y de los agentes que estén a su cargo.
- Cualquier otra tarea que le encomienden sus superiores dentro del área de la Policía local.

Tercera. REQUISITOS Y CONDICIONES DE PARTICIPACIÓN.

Podrán participar en el presente concurso todos los funcionarios de carrera que reúnan las condiciones generales exigidas y los requisitos establecidos en la relación de puestos de trabajo para el desempeño del puesto de trabajo ofertado y se hallen en situación de servicio activo, servicios especiales, excedencia para el cuidado de hijos y excedencia prevista en el art. 82 de la Ley de Policía del País Vasco. También podrán tomar parte aquellos funcionarios que reingresen a la situación de servicio activo en la forma prevista en el artículo 89.2 de la citada Ley.

En todo caso, serán requisitos necesarios:

a/ Tener la condición de funcionaria o funcionario de carrera de la policía vasca (policía local y Ertzaintza) en las siguientes categorías definidas en el artículo 105.2.d) y artículo 118.1.c) por los periodos



Esp. kodea: 2019PHBP0002
Titularra: PERTSONAL SAILA

Gaia: Lehen agentearen plaza behin betiko
hornitzeko hautaketa prozesua Euskal polizia arteko
lehiaketaz
Hasiera data: 2019/02/08

epeetan.

1.- Lehen agentea, beti ere, bertan 2 urtez aritu bada gutxienez benetako zerbitzuak ematen – karrerako funtzionario gisa- (ez dira ordezkapen epealdiak kontuan izango).

2.- Agentea, beti ere, bertan 6 urtez aritu bada gutxienez benetako zerbitzuak ematen – karrerako funtzionario gisa- (ez dira ordezkapen epealdiak kontuan izango).

Benetan emandako zerbitzuen aldia zenbatuko da uztailaren 17ko 4/1992 Euskadiko Polizia legeko 59.3 artikulua araberan.

b/ Eskola graduatua edo lanbide heziketa 1 mailakoa.

c/ Nahitaezko izaera duen 3. HE egiaztatzea.

d/ Gida baimenak B eta A1 izatea

e/ Ez isunik jaso izana arau-hauste oso larri edo larri baten ondorioz, salbu baliogabetzea eskuratu izanez gero.

f/ Funtzioak normaltasunez gauzatzeko gaixotasun edo arazo fisikorik ez izatea, otsailaren 17ko 36/2004 Dekretuari jarraiki (Euskadiko poliziaren hautaketa eta formazio Erregelamendua)

Laugarrena. ESKABIDEAK AURKEZTEA.

Oinarri hauek osotasunean Arrasateko udaletxeko web orrian eta Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean argitaratuko dira. Gainera, deialdiaren iragarki labur bana argitaratuko da Euskal Herriko Aldizkari Ofizialean eta Estatuko aldizkari ofizialean.

Probetan parte hartzeko eskabide-orria lehenengo eranskinean ageri den eredu ofizialari jarraiki bete eta aurkeztuko da Arrasateko Udaleko erregistro orokorrean (BAZ) edota udal egoitza elektronikoan

mínimos establecidos:

1.- Agente primero, siempre y cuando haya prestado servicios como mínimo durante 2 años – en calidad de funcionaria o funcionario de carrera (no se tendrán en cuenta los periodos de sustitución).

2.- Agente, siempre y cuando haya prestado servicios como mínimo durante 6 años – en calidad de funcionaria o funcionario de carrera (no se tendrán en cuenta los periodos de sustitución).

El cómputo del periodo de servicios efectivos se realizará de conformidad con el establecido en el art. 59.3 de la ley 4/1992 de 17 de julio de Policía del País Vasco.

b/ Graduado escolar o Formación profesional de primer grado

c//Acreditar el PL 3, con carácter preceptivo.

d/ Estar en posesión del permiso de conducir B y A1.

e/ No haber sido sancionada o sancionado por falta muy grave o grave, salvo que se haya obtenido cancelación

f/ No padecer enfermedad o defecto físico que impida el normal desempeño de las funciones, conforme al Decreto 36/2004 de 17 de febrero (reglamento de selección y formación de la policía del País Vasco)

Cuarta. PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES.

Las presentes bases se publicarán en su totalidad en la página web del Ayuntamiento de Arrasate y en el Boletín Oficial de Gipuzkoa. Un anuncio resumido de la convocatoria se publicará asimismo tanto en el Boletín Oficial del País Vasco como en el Boletín oficial del estado.

Las instancias de participación en las pruebas se adecuarán al modelo oficial del Anexo I y se presentarán o bien en el Registro General (BAZ) o bien vía telemática en la sede electrónica del



Esp. kodea: 2019PHBP0002
Titularra: PERTSONAL SAILA

Gaia: Lehen agentearen plaza behin betiko hornitzeko hautaketa prozesua Euskal polizia arteko lehiaketaz
Hasiera data: 2019/02/08

bide telematikoz (herritarren ataria).

Ayuntamiento de Arrasate (portal de la ciudadanía).

Era berean, 39/2015 legeak 16.4 artikuluan ezarritako moduan ere aurkeztu ahal izango dira.

Podrán presentarse, asimismo, en la forma establecida en el art. 16.4 de la Ley 39/2015.

Horretarako, 20 egun naturaleko epea izango da, iragarki laburra estatuko aldizkari ofizialean argitaratu eta biharamunaz geroztik.

Para ello, habrá un plazo de 20 naturales contados a partir del día siguiente al de la publicación del anuncio en el Boletín Oficial del estado.

Hautagaiek idatziz adieraziko dute hirugarren oinarrian ageri diren baldintza guztiak bete dituztela, beti ere, eskabideak aurkezteko epemuga egunari lotuta. Era berean, zerrenda batean alegatuko dira lehiaketa fasean baloratuko diren merituak. Dokumentu bidezko ziurtagiriak telematikoki bideratuko dira, Arrasateko udalaren egoitza elektronikoki bidez, epaimahai kalifikatzaileak hala adierazitakoan prozesuan zehar, 10 lan egunez.

Las personas aspirantes deben hacer constar que reúnen todas las condiciones de la base tercera, referidas siempre a la fecha de expiración del plazo de presentación de instancias. Asimismo, se alegarán en una relación los méritos que se valorarán en la fase de concurso. Su acreditación documental se hará por vía telemática a través de la sede electrónica del Ayuntamiento de Arrasate cuando lo indique el tribunal a lo largo del proceso concediéndose para ello un plazo de 10 días hábiles.

Bostgarrena. IZAERA PERTSONALEKO DATUAK BABESTEKO LEGE ORGANIKOA BETETZEA.

Quinta. CUMPLIMIENTO DE LA LEY ORGÁNICA DE PROTECCIÓN DE DATOS DE CARÁCTER PERSONAL.

Informazioaren tratamenduak kontuan hartuko ditu Datu Pertsonalak Babesteari eta Eskubide Digitalak Bermatzeari buruzko abenduaren 5eko 3/2018 Lege Organikoa eta aplikagarri diren bestelako arauak.

El tratamiento de la información tendrá en cuenta lo establecido en la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y Garantía de los Derechos Digitales, y demás disposiciones que resulten de aplicación.

Orobat eman beharko dute hautagaiek berriazko baimena, parte hartzeko eskaeran, beren datuak beste administrazio publiko batzuei lagatzeko. Datu lagapen horren helburu bakar eta eskusiboa izango da administrazio publiko horiek enplegu eskaintzak egin ahal izatea, legez aurreikusitako bezala; eta izangaiaren onarpena berriaz jasotzen ez bada, lagapenaren aurka da- goela joko da.

En la solicitud de participación se requerirá el consentimiento expreso de los/as aspirantes para aceptar la cesión de sus datos a otras administraciones públicas. Esta cesión de datos tendrá como única y exclusiva finalidad, que puedan recibir ofertas de empleo de esas otras administraciones públicas en los términos legalmente previstos, considerándose, de no constar expresamente la aceptación del/la aspirante, que se opone a dicha cesión.

Datuak atzitzeko, zuzentzeko, ezerezteko, mugatzeko eta aurka egiteko eskubideak erabiltzeko aukera dago, eta horretarako, idatzia bidali behar da Arrasateko Udaleko Pertsonal Sailera.

Los derechos de acceso, rectificación, supresión, limitación y oposición se pueden ejercitar dirigiendo un escrito al área de personal del Ayuntamiento de Arrasate.

Prozesu hau publizitate printzipioak gidatzen du; beraz, prozesu honetan parte hartzen duten pertsonen euren eskabideetan Arrasateko udalari ematen dizkieten datu pertsonalak erabiltzea edo tratatzea

El presente proceso está regido por el principio de publicidad por lo que la participación en el mismo supone la aceptación por parte de las personas aspirantes del tratamiento de sus datos de carácter



Esp. kodea: 2019PHBP0002
Titularra: PERTSONAL SAILA

Gaia: Lehen agentearen plaza behin betiko
hornitzeko hautaketa prozesua Euskal polizia arteko
lehiaketaz
Hasiera data: 2019/02/08

onartu egiten dute, hautaketa prozesuaren emaitza partzialak eta behin betikoak aldizkari ofizialetan, iragarki-tauletan, webgunean eta beste hedabide batzuetan argitaratu emateko.

Seigarrena. HAUTAGAIK ONARTZEA.

Eskabideak aurkezteko epea amaitutakoan, onartuen eta baztertuen behin-behineko zerrenda onartuko du alkateak, eta aginduko du argitaratzeko udaletxeko iragarki taulan, web orrian eta Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean. Erreklamazioak egiteko 10 egun naturaleko epea ezarri da akatsak zuzendu ahal izateko.

Behin-behineko zerrenda behin betikotzat joko da, inolako erreklamaziorik egon ezean. Egonez gero, onartu edo baztertu egingo dira Alkatetza erabakiz eta behin betiko zerrenda onartuko da, eta horren berri emango du Udalak, lehen adierazitako moduan.

Prozeduraren edozein unetan epaimahaiak jakinez gero hautagairen batek ez duela betetzen deialdian eskatutako baldintzaren bat hautaketatik kanporatua izango da, entzun eta gero.

Probetan onartutako hautagaiak parte hartu ahal izango dute, baita zerrendetan baztertuta daudenek ere, baldin eta dagozkien inpugnazioak aurkeztuak dituztela eta erabakitzeke daudela frogatzen badute. Ebazpenean erreklamazioak atzera botako balituzte, pertsona horiek prozesutik kanpo geratuko lirarteke

Zazpigarrena. KALIFIKATZAILEA.

EPAIMAHAI

Epaimahai kalifikatzailea eratuko da enplegatu publikoaren 5/2015 lege-testu bateratuko 60 artikuluari jarraiki eta 40/2015 legeko 15 artikulutik 18 artikulura araututakoaren arabera funtzionatuko du.

Onartu eta baztertuen behin-behineko zerrenda onartzen duen Alkatetza Dekretuan izendatuko dira kideak.

personal que faciliten al Ayuntamiento de Arrasate en su solicitud, para las publicaciones en boletines oficiales, tablonas de anuncios, página web y otros medios de difusión de los resultados parciales y definitivos del proceso selectivo.

Sexta. ADMISIÓN DE ASPIRANTES.

Expirado el plazo de presentación de instancias la alcaldesa aprobará la lista provisional de personas aspirantes incluidas y excluidas y ordenará su publicación en la página web, el Tablón de Anuncios del Ayuntamiento, así como en el Boletín Oficial de Gipuzkoa, estableciéndose un plazo de reclamaciones de 10 días naturales para poder subsanar los errores.

La lista provisional se entenderá automáticamente elevada a definitiva si no se produjeran reclamaciones. Si las hubiere, serán aceptadas o rechazadas en una nueva resolución, por la que se apruebe la lista definitiva y que se hará pública, asimismo, en la forma indicada.

Si en cualquier momento del procedimiento llegara a conocimiento del Tribunal que alguna de las personas aspirantes carece de los requisitos exigidos en la convocatoria, se le excluirá de la misma, previa audiencia.

A la realización de las pruebas podrán asistir las personas aspirantes admitidas al proceso, así como aquellas personas que, figurando como excluidas, acrediten la interposición del/los correspondiente/s medio/s de impugnación pendiente/s de resolución. Si el resultado de su reclamación fuese desestimatorio, la persona aspirante referida quedaría definitivamente excluida del proceso.

Séptima. TRIBUNAL CALIFICADOR

El tribunal calificador del proceso selectivo convocado se constituirá conforme al artículo 60 del texto refundido ley 5/2015 -estatuto básico del empleado público y actuará en base a los artículos 15 a 18 de la ley 40/2015.

Las personas componentes serán nombradas mediante el Decreto de Alcaldía que apruebe la lista provisional de las personas aspirantes admitidas y excluidas.



Esp. kodea: 2019PHBP0002
Titularra: PERTSONAL SAILA

Gaia: Lehen agentearen plaza behin betiko hornitzeko hautaketa prozesua Euskal polizia arteko lehiaketaz
Hasiera data: 2019/02/08

Balorazio batzorde gisa jardungo du meritu lehiaketa fasean (zortzigarren oinarriko lehen atala).

Será este tribunal el que actúe como Comisión de Valoración en el concurso de méritos (apartado 1 de la base octava).

Kideetako bat Poliza eta larrialdietarako Euskal Akademiak izendatuko du.

Una de las personas vocales será designada por la Academia Vasca de policía y emergencias.

Kide titular bakoitzeko, ordezkoko bat izendatuko da, eta agertu ez izana frogatuz gero, ordeztuko du hitzarekin eta botoarekin.

Por cada miembro titular será designado una persona suplente que, en caso de ausencia justificada, le sustituirá con voz y voto.

Epaimahaia karrerako funtzionario diren enplegatu publikoek osatuko dute, beti ere, deialdian parte hartzeko eskatzen den maila berdineko edo handiagoko titulazio akademikoa duen plaza bat betez gero.

El tribunal estará integrado por empleados públicas y empleados públicos funcionarios y funcionarios de carrera, siempre y cuando ocupen una plaza que requiera una titulación académica de nivel igual o superior a la exigida para tomar parte en esta convocatoria.

Epaimahaikideak izendatzean inpartzialtasun eta profesionaltasun printzipioak errespetatu behar dira, eta gizon eta emakumeen arteko parekotasuna. Halaber, espezialitate printzipioa errespetatuz, kideen erdiak behintzat, deialdi honetan parte hartzeko eskatzen den jakintza arloari dagokion titulazioa eduki behar du.

En la designación de las personas que compondrán el tribunal calificador deberán respetarse los principios de imparcialidad y profesionalidad y se tenderá a la paridad entre hombres y mujeres. Se respetará, asimismo, el principio de especialidad, conforme al cual al menos la mitad deberá poseer una titulación correspondiente a la misma área de conocimiento que la exigida para tomar parte en esta convocatoria.

Epaimahaia balio juridikoz eratua izateko, gutxienez kideen erdia elkartuko dira, epaimahaiburua eta idazkaria – edo beren ordezkokoak- derrigorrez egon beharko direlarik (40 /2015 Legearen arabera).

El Tribunal se constituirá con validez jurídica con la asistencia mínima de la mitad de sus componentes, siendo el/la presidente/a y secretario/a indispensables, o, en su caso, de quienes les sustituyan. (conforme a la Ley 40 /2015).

Mahaikideek ez dute esku hartuko edo errekusatu egingo dituzte, 40/2015 Legeko 23. eta 24. artikuluetan jasotako gorabeherak emanez gero.

Los miembros del Tribunal deberán abstenerse o serán objeto de recusación, cuando concurra alguna de las circunstancias previstas en los artículos 23 y 24 de la Ley 40/2015.

Aholkulari espezialistak erabili ahal izango ditu epaimahaiak, balorazioaren faseetako batean parte hartzeko.

El tribunal podrá disponer la incorporación de asesores especialistas para alguna de las fases de la valoración.

Euskararen ezagutza maila eta hizkuntza eskakizuna neurtzeko probetan IVAPek kide bat izendatuko du.

En las pruebas de acreditación del euskara y el perfil lingüístico, el IVAP nombrará una persona vocal.

Zortzigarrena. LEHIAKETA

Octavo. CONCURSO

Lehiaketa honek bi fase ditu.

El presente concurso consta de dos fases.



Esp. kodea: 2019PHBP0002
Titularra: PERTSONAL SAILA

Gaia: Lehen agentearen plaza behin betiko hornitzeko hautaketa prozesua Euskal polizia arteko lehiaketaz
Hasiera data: 2019/02/08

Lehen fasean, lehen atalean aipatutako probak burutuko dira. (80 puntu)

La primera consistirá en la realización de pruebas señaladas en el apartado 1. (80 puntos)

Bigarren fasean, bigarren atalean merituak baloratuko dira. (20 puntu)

La segunda consistirá en la valoración de méritos enumerados en el apartado 2. (20 puntos)

1 ATALA. PROBAK

APARTADO 1. PRUEBAS.

Ondorengo probak izango ditu eta guztira 80 puntu baino gehiago ezin izango da lortu.

Estará formada por las siguientes pruebas, sin que la puntuación máxima total de esa fase pueda exceder de 80 puntos.

1) Lehen proba (nahitaezkoa eta baztertzailerak): Ezagutzari buruzko ariketa teoriko-praktikoak.

1) Primera prueba (obligatoria y eliminatoria): Prueba de conocimientos con ejercicios teórico-prácticos.

Idatziz egin behar dira ariketa teoriko praktiko batzuk, lanpostuaren eduki funtzionalarekin eta/edo hirugarren eranskinen gaiekin lotutako jakintzari buruz. Epaimahaiak ariketa jendarean aurkeztea erabaki dezake.

Consistirá o bien en preguntas tipo test y / o bien en desarrollar por escrito uno o varios ejercicios teórico-prácticos de conocimientos relacionados con el contenido funcional del puesto de trabajo y/o con los temas del Anexo III. El Tribunal podrá determinar la exposición pública del ejercicio.

Proba honen balioa gehienez 20 puntukoa izango da puntukoa, eta gutxienez 10 eskuratu beharko dira.

Esta prueba se valora con 20 puntos, y será necesaria una puntuación mínima de 10 puntos.

2) Bigarren proba (derrigorrezkoa eta baztertzailerak): Proba psikoteknikoak eta elkarrizketa pertsonala.

2) Segunda prueba (obligatoria y eliminatoria): Pruebas psicotécnicas y entrevista personal.

Proba psikotekniko hauek gaitasunak eta jarrerak zehazteko dira eta bete beharreko lanpostuaren profilerako egokitasun maila ebaluatzeko, bereziki, agentearekin zerikusia duten gaitasunak eta ofizial kategorian honi dagozkion polizia eginkizunetarako egokitasuna.

Las siguientes pruebas psicotécnicas se dirigen a determinar las aptitudes y actitudes y a evaluar el grado de adecuación al perfil del puesto, y en especial a las capacidades relacionadas con el mando y a las tareas policiales específicas de la categoría.

Proba honen balioa gehienez 40 puntukoa izango da puntukoa, eta gutxienez 20 eskuratu beharko dira.

Esta prueba se valora con 40 puntos, y será necesaria una puntuación mínima de 20 puntos.

Euskadiko polizia akademiak edota sektorean aditua den enpresa espezialista batek -sektore publikoaren 9/2017 kontratuen legerari jarraiki aukeratua izango denak- burutuko ditu proba hauek.

Se realizarán por la Academia vasca de policía y emergencia o una empresa especialista del sector que será seleccionada conforme a los procedimientos regulados en la ley 9/2017 de contratos del sector público.

2.1.-Gaitasun edo nortasun probak: adimen orokorreko mailaren ebaluazioa, ulermena eta arreta izateko gaitasuna, ahozko arrazoinamendua izateko

2.1.- Pruebas de aptitudes o de personalidad: dirigidas a la evaluación del nivel de inteligencia general, capacidad de percepción y atención, capacidad



Esp. kodea: 2019PHBP0002
Titularra: PERTSONAL SAILA

Gaia: Lehen agentearen plaza behin betiko hornitzeko hautaketa prozesua Euskal polizia arteko lehiaketaz
Hasiera data: 2019/02/08

gaitasuna, arrazoinamendu abstraktua, nortasun orokorreko ezaugarriak ebaluatzeko, faktore psikopatologikoak, agente dohainak, zuzentzeko gaitasuna, antolaketa, plangintza, erabakiak hartzea, gainbegiratzea

Proba honen balioa gehienez 20 puntukoa izango da eta gutxienez 10 eskuratu beharko dira.

2.2.-Elkarrizketa. Izaera pertsonaleko elkarrizketa bat eta/edo talde dinamika bat egingo da, aztertzeo profil profesionalarekiko egokitasuna.

Proba honen balioa gehienez 20 puntukoa izango da eta gutxienez 10 eskuratu beharko dira.

3) Hirugarren proba: ariketa fisikoak (derrigorrezkoa eta baztertzaila):

Oinarri hauen eranskinean aipatutako proba fisikoak burutu beharko dira.

Proba honen balioa gehienez 20 puntukoa izango da eta gutxienez 10 eskuratu beharko dira

APARTADO 2. MERITUAK (20 puntu gehienez)

Meritu hauen inguruko ziurtagiriak ekartzeko 10 lan eguneko epealdia zabalduko du epaimahaiak prozesuaren barru, nahiz eta, eskabide orrian zerrendatu beharko diren.

- Ez dira inola ere baloratuko aurkeztu ez diren merezimenduak eta behar bezala egiaztatu ez direnak.

- Merituak baloratuko dira honela: gehienezko erreferentzia izango da eskabideak aurkezteko epea amaitzen den eguna.

Meritu fase hau irizpide hauen arabera baloratuko da:

1) Lan eskarmentua

Gehienez 12 puntu baloratuko dira atal honetan. Soilik baloratuko da ondorengo kategoriatan burututako lan postuetan ziurtatutako lan eskarmentua, edozein euskal poliziatan, karrerako funtzionario gisa, parte

de razonamiento verbal, razonamiento abstracto, dirigidas a evaluar los rasgos de personalidad general, factores psico-patológicos, dotes de mando, capacidad de dirección, organización, planificación, toma de decisiones, supervisión.

Esta prueba se valora con 20 puntos, y será necesaria una puntuación mínima de 10 puntos

2.2.-Entrevista. Se realizará una entrevista de carácter personal y/o dinámica de grupo, dirigidas al estudio de la adecuación personal del candidato al perfil profesional requerido.

Esta prueba se valora con 20 puntos, y será necesaria una puntuación mínima de 10 puntos.

3) Tercer prueba: ejercicios físicos (obligatoria y eliminatoria)

Consistirá en la realización de las pruebas físicas mencionadas en el Anexo.

Esta prueba se valora con 20 puntos, y será necesaria una puntuación mínima de 10 puntos

APARTADO 2. MÉRITOS (20 puntos máximo)

Los certificados relativos a los méritos se aportarán en un plazo de 10 días hábiles que el tribunal abrirá a lo largo del proceso, aunque haya que relacionarlos en la instancia de participación.

- En ningún caso se valorarán aquellos méritos que no hubieran sido aducidos y debidamente acreditados.

- Los méritos se valorarán tomando como referencia máxima la fecha de finalización del plazo de presentación de instancias.

Esta fase de méritos se valorará de conformidad con los siguientes criterios:

1) Experiencia profesional

Este apartado se valorará hasta un máximo de 12 puntos. Se valorará exclusivamente la experiencia acreditada en los puestos de trabajo de las siguientes categorías en cualquiera de las policías vascas en



Esp. kodea: 2019PHBP0002
Titularra: PERTSONAL SAILA

Gaia: Lehen agentearen plaza behin betiko hornitzeko hautaketa prozesua Euskal polizia arteko lehiaketaz
Hasiera data: 2019/02/08

hartzeko eskatutako gutxieneko baldintzaren gainetik (ez da baloratuko baldintza gisa eskatu den gutxieneko esperientzia):

** agente lehena: 0,050 puntu hilabete bakoitzeko (2. urtea amaitzetik aurrera).

** agentea: 0,015 puntu hilabete bakoitzeko (6. urtea amaitzetik aurrera). Gehienez,10 puntu.

Egiaztatzeko, egiaztageria aurkeztu beharko da Egiaztageria jatorrizko herri-administrazioetako eta erakundeetako funtzio publikoko, pertsonaleko, giza baliabideetako edo antzeko zuzendaritzek egin beharko dute. Horretarako, II. eranskina erabili ahal izango dute.

2) Prestakuntza eta hobetze ikastaroak:

Gehienez 2 puntu baloratuko da lanpostuarekin eskusiboki eta zuzenean lotuta dauden prestakuntza eta hobetze ikastaroak edo Kriminologia, Zuzenbidea, Herritarren segurtasuna, babes zibilaren inguruko gaien buruzko ikastaroak gainditu izana betiere diploma edo egiaztageri bidez ziurtatuta.

Gehienez ere 2 puntu eskuratuko dira, irizpide hauen arabera:

- 10 ordu arteko ikastaroa: 0,05 puntu.
- 10 eta 30 ordu bitartekoa: 0,10 puntu.
- 31 eta 60 ordu bitartekoa: 0,20 puntu.
- 61 eta 100 ordu bitartekoa: 0,50 puntu.
- 100 eta 150 ordu bitartekoa: 0,75 puntu.
- 150 eta 200 ordu bitartekoa: 1,0 puntu
- 200 eta 250 ordu bitartekoa: 1,50 puntu
- 250 ordu baino gehiago: 2,00 puntu

Ikastaroen orduak egiaztatzen ez badira, ez dira

calidad de funcionaria o funcionario de carrera, por encima del umbral mínimo exigido como condición para participar (no se valorará la experiencia mínima requerida como condición):

** agente primero: 0,05 puntos por mes (a partir de haber culminado el año 2).

** agente: 0,015 puntos por mes (a partir de haber culminado el año 6). Hasta un máximo de 10 puntos.

Deberá acreditarse mediante la presentación de una certificación de la Administración Pública, realizada por las Direcciones de Función Pública, de Personal, de RR.HH. o asimiladas de las administraciones públicas e instituciones de origen. A estos efectos se podrá utilizar el anexo II.

2) Cursos de formación y perfeccionamiento:

Este apartado se valorará hasta un máximo de 2 puntos, por haber superado cursos de formación y perfeccionamiento, exclusiva y directamente relacionados con el puesto de trabajo o bien deben versar sobre Criminología, Derecho, seguridad ciudadana, protección civil, acreditado con el correspondiente diploma o certificado oficial.

Se obtendrán como máximo 2 puntos, con arreglo a los siguientes criterios:

- Curso de hasta 10 horas de duración: 0,05 puntos.
- Entre 10 y 30 horas de duración: 0,10 puntos.
- Entre 31 y 60 horas de duración: 0,20 puntos.
- Entre 61 y 100 horas de duración, 0,50 puntos.
- Entre 100 y 150 horas de duración: 0,75 puntos.
- Entre 150 y 200 horas de duración: 1,00 puntos
- Entre 200 y 250 horas de duración: 1,50 puntos
- Más de 250 horas de duración: 2,00 puntos

En caso de no acreditar las horas de duración de los



Esp. kodea: 2019PHBP0002
Titularra: PERTSONAL SAILA

Gaia: Lehen agentearen plaza behin betiko hornitzeko hautaketa prozesua Euskal polizia arteko lehiaketaz
Hasiera data: 2019/02/08

baloratuko.

cursos, no se valorarán.

Bakar -bakarrik kontuan izango dira azken 15 urtean jasotako ikastaroak

Solo se tendrán en cuenta los cursos de los últimos 15 años.

3) Euskara. 4. HEren maila ziurtatzea (C2). Gehienez, 4 puntu baloratuko dira.

3) Euskera. Se valorará como máximo con 4 puntos la acreditación del PL 4 (C2)

4) Titulazio akademikoak.

4) Titulaciones académicas.

Ez da baloratuko lortu nahi den kategoriara sartzeko eskatzen den titulazioa. Atal hau gehienez 2 puntu baloratuko da. Beti ere, titulazioak Kriminologia, Zuzenbidea, Herritarren segurtasuna, babes zibila edota lanpostuaren zereginekin zerikusi zuzena izan beharko du.

No se valorará la titulación requerida para el acceso a la categoría a la que se aspira. Este apartado se valorará hasta un máximo de 2 puntos. Las titulaciones deben versar sobre Criminología, Derecho, seguridad ciudadana, protección civil u otras relacionadas directamente con las funciones del puesto.

- Doktore titulazioak: 2 puntu.

- Titulaciones de Doctor: 2 puntos.

- Lizentziatu, gradu edo titulazio baliokideak: 1 puntu.

- Titulaciones de Licenciatura, grado o equivalente: 1 puntos.

- Diplomatura edo titulazio baliokideak: 0,5 puntu.

- Titulaciones de Diplomatura o equivalente: 0,5 puntos.

Bederatzigarrena. PROPOSAMENA.

EPAIMAHAIAREN

Novena. PROPUESTA DEL TRIBUNAL CALIFICADOR.

Hautagai bakoitzaren azken kalifikazioa, meritu eta probetan (beti ere hauek gaindituz gero) eskuratutako puntuazioaren batuketatik ondorioztatuko da. Kalifikazio honek zehaztuko du lehentasun hurrenkera.

La calificación final de cada aspirante se deriva de la suma de puntuaciones obtenidas en el conjunto de los méritos y pruebas (siempre y cuando se hayan superado las mismas) y la misma determinará el orden de prelación.

Berdinketa kasuan, emakumeei emango zaie lehentasuna, emakumeak %40 baino gutxiago direnean ofizial kategorian. Berdinketak jarraituz gero, merituetan lortutako puntuazioa izango da kontuan, bertan ezarritako hurrenkerari jarraituz.

En caso de empate en la puntuación, se dará prioridad a la mujer cuando la representación de las mujeres en la categoría de oficial sea inferior al 40%. De persistir el empate, se acudirá para dirimirlo a la puntuación otorgada a los méritos enunciados, según el propio orden establecido.

Ariketen kalifikazioa eta merituen balorazioa bukatutakoan, Epaimahai kalifikatzaileak lehiatzaileen zerrenda, guztira ateratako puntuazioaren ordenan, argitaratuko du Iragarki Taulan eta udal web orrian, eta bost lan eguneko epe bat emango du erreklamazioak aurkezteko epaimahairi.

El Tribunal podrá declarar desierta la convocatoria si estima que ninguna de las personas aspirantes alcanza en las pruebas un nivel suficiente para el desarrollo de las responsabilidades del puesto.

Ariketen kalifikazioa eta merituen balorazioa egin ondoren, Epaimahai kalifikatzailearen akordioz behin betiko emaitzak onartu eta udalaren iragarki oholean

Terminada la calificación de los ejercicios y la valoración de los méritos, por Acuerdo del Tribunal calificador se aprobarán los resultados finales y



Esp. kodea: 2019PHBP0002
Titularra: PERTSONAL SAILA

Gaia: Lehen agentearen plaza behin betiko hornitzeko hautaketa prozesua Euskal polizia arteko lehiaketaz
Hasiera data: 2019/02/08

eta web orrian argitaratuko dira, lehiakide guztien zerrenda puntuazio osoaren hurrenkeraz. Ondoren, epaimahaiaren aurrean, erreklamazioak jartzeko 5 lan eguneko epea zabalduko da.

Hamargarrena. ERREKLAMAZIOAK EBAZTEA ETA AGIRIAK AURKEZTEA

Erreklamazioak ez baleude, argitaratutako emaitzak behin betikotzat joko dira. Erreklamazioak baleude, ebatzi eta argitaratu egingo ditu epaimahaiak, eta jarraian akta Alkate-udalburu andreari bidaliko dio, proposatuz praktiketako funtzionario izenda dezan lehen postuan gelditu den pertsona. Era berean, akta horretan bertan agertuko dira, puntuazioaren hurrenkeran, ariketa baztertzailer guztiak gaituzten hautagai guztiak.

Hala ere, izendapena baino lehen, lehen tokian gelditu den pertsonak udaletxeko pertsonal sailean aurkeztu beharko du, behin betiko emaitzak argitaratu eta biharamunaz geroztik 15 lan eguneko epean, prozesu honetan parte hartzeko baldintzak betetzen dituela ziurtatzen duen dokumentazioa, hirugarren oinarrian aipatu bezala.

Aipatutako epealdian, gaituzte den egoera larri batean izan ezik, proposatutako pertsonak dokumentazioa ekarri ez badu edo ez baditu eskatutako baldintzak egiaztatu, ez da izendatua izango eta berekin izandako ekintza guztiak baliogabetu egingo dira. Kasu honetan, bigarren lekuan dagoen pertsonaren alde egingo da proposamena.

Hamaikagarrena. PRAKTIKETAKO FUNTZIONARIO IZENDATZEA

Aukeratutako pertsona hautagaiak, prozesu honetan oinarrien hirugarren atalean ezarritako parte hartzeko baldintzak bete dituela behar bezala egiaztatu eta gero, praktiketako funtzionario izango da izendatua Alkate Dekretuz. Bere izendapena Gipuzkoako Aldizkari ofizialean argitaratuko da.

acordará publicar en el Tablón de Anuncios del Ayuntamiento y en la página web, la relación de concursantes por orden de puntuación total. A continuación, se abrirá un plazo de reclamaciones ante el Tribunal de cinco días hábiles.

Décima. –RESOLUCION DE RECLAMACIONES Y PRESENTACION DE DOCUMENTACION

Si no hubiera reclamaciones se entenderá que los resultados publicados devienen definitivos. En caso de que hubiera reclamaciones, resueltas y publicadas las respuestas, el Tribunal elevará el acta a la alcaldesa-presidenta proponiendo que realice el nombramiento como funcionaria o funcionario en prácticas a favor de la persona situada en primera posición. Asimismo, en dicha acta deberán figurar por orden de puntuación, todas las personas aspirantes que hayan superado todos los ejercicios eliminatorios.

No obstante, con anterioridad a su nombramiento, la persona situada en primera posición deberá presentar en el departamento de personal del Ayuntamiento en un plazo de 15 días hábiles a partir del día siguiente de la publicación de los resultados definitivos, la documentación acreditativa del cumplimiento de las condiciones para tomar parte en este proceso mencionada en la base tercera.

Si dentro del plazo señalado y salvo causa de fuerza mayor la persona propuesta no presentase la documentación o no acreditase los requisitos exigidos, no será nombrada y se anularán todas sus actuaciones. En este caso, se realizará nueva propuesta a favor de la persona que se sitúa en la segunda posición.

Decimoprimera. NOMBRAMIENTO COMO FUNCIONARIA O FUNCIONARIO EN PRACTICAS

La persona aspirante seleccionada que haya acreditado debidamente el cumplimiento de los requisitos exigidos para tomar parte en el proceso en la base tercera será nombrada funcionaria en prácticas mediante Decreto de Alcaldía y su nombramiento se publicará en el Boletín Oficial de Gipuzkoa.



Esp. kodea: 2019PHBP0002
Titularra: PERTSONAL SAILA

Gaia: Lehen agentearen plaza behin betiko hornitzeko hautaketa prozesua Euskal polizia arteko lehiaketaz
Hasiera data: 2019/02/08

Praktiketako funtzionario izendapenak hautaketa prozedura gainditzearekin du lotura, soil soilik funtzionarioa prestakuntza ikastarora sartuko den unetik eta karrerako funtzionario gisa izendapena egin bitartean edota bere kanporatzea erabaki bitartean.

El nombramiento de funcionaria o funcionario en prácticas tendrá efectos en relación con la superación del procedimiento selectivo, únicamente desde la incorporación de la funcionaria o funcionario al curso de formación y hasta que se efectúe su nombramiento como funcionaria o funcionario de carrera o se acuerde su exclusión del procedimiento selectivo.

**Hamabigarrena. PRESTAKUNTZA EDO
FORMAZIO IKASTAROA ETA
PRAKTIKALDIA.**

Decimosegunda. – CURSO DE FORMACION Y PERIODO DE PRÁCTICAS.

Prestakuntza ikastaroa eta praktikaldia derrigorrezkoak eta baztertzailak dira, banaka kontuan hartuta.

El curso de formación y el periodo de prácticas tendrán carácter obligatorio y eliminatorio, individualmente considerados.

Ezohiko eraz, formazio ikastaroa ez du burutu behar, lehenago ikastaroa egin izana ziurtatzen duen agente lehen kategoriako karrerako funtzionarioak.

Excepcionalmente, se exonera de la obligación de realizar el curso de formación, a la funcionaria o funcionario con la categoría de agente primera o primero que acredite haber realizado ya el curso de formación con anterioridad.

Gainditu ezean, automatikoki kanporatua izango da hautaketa prozesutik pertsona hautagaia eta ondorioz, udaltzainburu-ofizial kategorian sartzeko edonolako balizko eskubideak galteza eragingo du.

La no superación implicará la automática exclusión de la persona aspirante del proceso selectivo, con pérdida de cuantos derechos pudieran asistirle para su ingreso en la categoría de oficial – jefa o jefe de policía local.

Prestakuntza ikastaroa eta praktikaldia ezin dira aldi berean gauzatu. Iraupena gehienez 12 hilabetekoa izango da.

El curso de formación y el periodo de prácticas no podrán simultanearse. Su duración acumulada no puede superar 12 meses.

Prestakuntza ikastaroa eta praktikaldia antolatu eta garatzea, Euskadiko Polizia Akademiari dagokio baita bere azken ebaluazioa ere.

La organización y desarrollo del curso de formación y del periodo de prácticas, así como su evaluación final corresponderá a la Academia Vasca de policía y emergencias.

Hautaketa prozesu honen aldi hau dela eta, Euskadiko Poliziaren 4/1992 legeak ezarritakoa eta 315/1994 Dekretuak – Euskadiko poliziaren hautaketa eta formazioaren Erregelamenduak- araututakoa izango da kontuan.

Respecto a esta fase del proceso selectivo, se estará a lo dispuesto en la ley 4/1992 de Policía del País Vasco y en el Decreto 315/1994 del Reglamento de selección y formación de la policía del País Vasco.

**Hamahirugarrena. PRESTAKUNTZA EDO
FORMAZIO IKASTAROA**

Decimotercera. – CURSO DE FORMACION

Nahitaezkoa eta baztertzaila den prestakuntza ikastaroa, izaera selektiboa duen ikastaro akademikoa da eta aurrez zehaztutako ikasketa plana eta iraupena izango du. Hasiera Euskal polizia akademiak zehaztuko du ebazpen bidez.

El curso de formación obligatorio y eliminatorio consistirá en un curso académico de carácter selectivo que se cursará conforme al plan de estudios y duración preestablecida. Su inicio será dispuesto mediante resolución de la Academia vasca de policía.



Esp. kodea: 2019PHBP0002
Titularra: PERTSONAL SAILA

Gaia: Lehen agentearen plaza behin betiko
hornitzeko hautaketa prozesua Euskal polizia arteko
lehiaketaz
Hasiera data: 2019/02/08

Ikastaroaren azken kalifikazioa udal web orrian eta iragarki oholean iragarriko da.

Hamalagarrena. PRAKTIKALDIA

Praktikaldia derrigorrezkoa eta baztertzaila da.

Praktikaldia abiatu aurretik, Euskadiko Polizia Akademiako zuzendaritza orokorrak, ebazpen bidez zera ezarriko du: praktikaldiaren iraupena, balorazio sistemak eta prozedurak eta praktikaldia nola gaindituko den. Ebazpen hori Euskadiko polizia akademia zein Arrasateko udaletxeko web orrian eta iragarki oholean argitaratuko da.

Praktikaldiaren azken kalifikazioa gai / ez gai izango da eta udalaren zein Euskadiko polizia akademiako web orrian eta iragarki oholean argitaratuko da. Praktikaldiaren arduradunak ezarritako kalifikazio hori loteslea edo binkulantea izango da bai epaimahai kalifikatzailearentzat bai karrerako funtzionario izendapena egiteko eskuduntza duen Arrasateko udal organoarentzat.

Hamabosgarrena.- KARRERA KO FUNTZIONARIO IZENDATZEA

Prestakuntza ikastaroa eta praktikaldia gainditu ondoren, Arrasateko udaletxeko karrerako funtzionario izendatuko da hautagaia. Gipuzkoako Aldizkari ofizialean argitaratuko da izendapen hori. Izendatu ondoren, plaza jabetzan hartu beharko du 10 lan eguneko epean, ezinbesteko kasuetan izan ezik. Gainerakoan, ordurarte gauzatutako jardun guztiak eraginik gabekoak izango dira eta karrerako funtzionario izateko egoki dakizkiokeen eskubideak galduko ditu.

Prestakuntza ikastaroa edota praktikaldia gainditzeko ez badu, kanporatua izango da hautaketa prozesutik.

Hamaseigarrena.- ARAUDI EZARGARRIA, GORABEHERAK ETA AURKATZEA

La calificación final del curso de formación se publicará en la página web y tablón de anuncio del Ayuntamiento.

Decimocuarta. – PERIODO DE PRACTICAS

El periodo de prácticas es obligatorio y eliminatorio.

Antes del inicio del periodo de prácticas, la Dirección general de la Academia Vasca de Policía dictará resolución estableciendo la duración, sistemas y procedimientos de valoración y superación del período de prácticas. Dicha resolución se publicará en la página web y tablón de anuncios de la Academia Vasca de Policía y del Ayuntamiento de Arrasate.

La calificación final del período de prácticas será de apto/ no apto y se publicará en la página web y tablón de anuncios del Ayuntamiento y de la Academia vasca de policía. La calificación establecida por el o la responsable del período de prácticas es vinculante tanto para el tribunal calificador como para el órgano del Ayuntamiento de Arrasate competente para efectuar el nombramiento de funcionaria o funcionario de carrera.

Decimoquinta. - NOMBRAMIENTO DE FUNCIONARIA O FUNCIONARIO DE CARRERA

Superado el curso de formación y el periodo de prácticas la persona candidata será nombrada funcionaria o funcionario de carrera. Dicho nombramiento se publicará en el Boletín Oficial de Gipuzkoa. Una vez nombrada, deberá tomar posesión en el plazo máximo de 10 días hábiles, salvo fuerza mayor. Si no lo hiciera así, todas las actuaciones quedarán sin efecto y se perderán los derechos que pudieran asistirles para el acceso a ser funcionaria o funcionario de carrera.

Si no supera el curso de formación o no el período de prácticas, será excluida del proceso selectivo.

Decimosexta. – NORMATIVA APLICABLE, INCIDENCIAS E IMPUGNACIONES.



Esp. kodea: 2019PHBP0002
Titularra: PERTSONAL SAILA

Gaia: Lehen agentearen plaza behin betiko
hornitzeko hautaketa prozesua Euskal polizia arteko
lehiaketaz
Hasiera data: 2019/02/08

Deialdia egokituko zaio kasu guztietan eta bereziki, Oinarri- hauetan aurreikusi ez den guztian honako araudiari:

** uztailaren 19ko 315/1994 Dekretuari – Euskadiko poliziaren hautaketa eta formazio erregelamenduari-

**Euskadiko 4/1992 Polizia Legeari.

**5/2015 enplegatu publikoaren oinarriko lege testu bateratuari

** 6/1989 euskal funtzio publikoaren legeari

** 39/2015 legeari eta 40/2015 legeari

Deialdi hau, oinarriak eta hortik datozen egintza administratibo guztiak inpugnatu egin ahal izango dituzte interesdunek, 39/2015 Legean ezarritako moduan eta epeetan.

Arrasaten, 2019ko otsailaren 21ean

PERTSONAL BATZORDEBURUA

Garitano Ezkurra

La convocatoria se ajustará en todo caso y especialmente en lo no previsto en estas Bases a lo dispuesto en la siguiente normativa:

** el Decreto 315/1994, de 19 de diciembre - Reglamento de selección y formación de la Policía del País Vasco-

** la Ley 4/1992, de Policía del País Vasco.

** texto refundido ley 5/2015 del empleado público

** Ley 6/89 de la función pública vasca

** ley 39/2015 y ley 40/2015

La presente convocatoria, las bases y cuantos actos administrativos dimanen de la misma, podrán ser impugnados por los interesados en la forma y plazos establecidos en la ley 39/2015.

En Arrasate, a 21 de febrero de 2019



Esp. kodea: 2019PHBP0002
Titularra: PERTSONAL SAILA

Gaia: Lehen agentearen plaza behin betiko
hornitzeko hautaketa prozesua Euskal polizia arteko
lehiaketaz
Hasiera data: 2019/02/08

I. ERANSKINA / ANEXO I

Onartua izateko eskaera/ meritua

“AGENTE LEHEN ” LANPOSTUA BEHIN
BETIKO HORNITZEKO LEHIAKETA,
EUSKAL POLIZIA GUZTIETAKO
KARRERAKO FUNTZIONARIO GUZTIEI
IREKITA.

Solicitud de admisión / Alegación de méritos

CONCURSO PARA LA PROVISIÓN DEFINITIVA
DEL PUESTO DE “ AGENTE PRIMERA O
AGENTE PRIMERO” ABIERTO A TODAS LAS
FUNCIONARIAS Y A TODOS LOS
FUNCIONARIOS DE CARRERA DE TODAS LAS
POLICÍAS VASCAS

1. NORBERAREN DATUAK / DATOS PERSONALES		
1. deitura / 1 ^{er} apellido	2. deitura / 2 ^o apellido	Izena / Nombre
Helbidea / Dirección	Posta kodea / Código postal	Herria / Localidad
Probintzia / Provincia	NA / DNI	Jaioteguna / Fecha de nacimiento
Harremanetarako telefonoa/k Teléfono/s de contacto	Posta elektronikoa/ Correo electrónico	
%33ko ezgaitasuna edo handiagokoa baduzu, adierazi zer egokitzapen berezi behar duzun azterketak egiteko (behar baduzu) / Si tiene una discapacidad del 33% o superior, indique si precisa alguna adaptación especial para realizar los exámenes.		

2. DATU ADMINISTRATIBOAK / DATOS ADMINISTRATIVOS

Zein Administrazioa den-Udaltzaingoa edota Ertzaintza-: / Administración al que pertenece -Policía Local o Ertzaintza-:	
Administrazio egoera / Situación administrativa	Egoeraren hasiera data: / Fecha inicio situación
Eskuratutako azken lanpostuaz jabetu zeneko data / Fecha de la toma de posesión del último puesto obtenido:	

3. DEIALDIAREN DATUAK: / DATOS DE LA CONVOCATORIA:



Esp. kodea: 2019PHBP0002
Titularra: PERTSONAL SAILA

Gaia: Lehen agentearen plaza behin betiko
hornitzeko hautaketa prozesua Euskal polizia arteko
lehiaketaz
Hasiera data: 2019/02/08

Zer hizkuntzetan egin nahi duzu ariketa teoriko-praktikoa? <i>¿En qué lengua desea realizar la prueba teórico-práctica?</i>	†	Euskaraz <i>Euskera</i>	†	Gazteleraz <i>Castellano</i>
--	---	----------------------------	---	---------------------------------

4. ALEGATUTAKO MERITUAK (Oinarrien zazpigarren puntua, lehen atala) / MÉRITOS ALEGADOS (Punto séptimo de las bases, apartado uno).

4.1. LAN ESKARMENTUA -Ofizial, oficial orde edota lehen agente lanpostua - / EXPERIENCIA PROFESIONAL - puesto de oficial, sub oficial o agente primero-

Administrazioa- Udaltzaingoa edota Ertzaintza-Administración -Policía Local o Ertzaintza-	Lanpostua / Puesto	Noiztik / Fecha inicio	Noiz arte / Fecha final	Urte kopurua / Nº años

4.2. Prestakuntza eta hobetze ikastaroak / Cursos de formación y perfeccionamiento

Data Fecha	Zenbat ordu Nº horas	Ikastaroa Curso	Antolatzailea Organizador

4.3. Euskara / Euskara



Esp. kodea: 2019PHBP0002
Titularra: PERTSONAL SAILA

Gaia: Lehen agentearen plaza behin betiko
hornitzeko hautaketa prozesua Euskal polizia arteko
lehiaketaz
Hasiera data: 2019/02/08

Titulua euskara maila egiaztatzen duena (eduki ezker) / *Título acreditativo del nivel de euskera (si se posee)*

1 HE/PL 1 2 HE/PL 2 3 HE/PL 3 4 HE / PL 4 EGA Besterik / *Otros*

4.4. Titulazio akademikoak / *Titulaciones académicas*

Titulua / <i>Título</i>	Zeinek eta non eman dizuten <i>Centro y localidad de expedición</i>	Noiz lortu duzun <i>Fecha obtención</i>

5. ERANTSITAKO DOKUMENTAZIOA / *DOCUMENTACIÓN QUE SE ADJUNTA - hau ez dute hasieran aurkeztu behar, prozesuan baizik-*

	Erantsi da? <i>¿Se adjunta?</i>		Dokumentu kopurua / <i>Número de documentos</i>
	Bai† Sí	Ez† No	
NAren fotokopia / <i>Fotocopia del DNI</i>	Bai† Sí	Ez† No	
A eta B gida baimenenen fotokopia / <i>Fotocopia de permisos A y B</i>	Bai† Sí	Ez† No	
Titulu akademikoen kopiak edo egiaztariak / <i>Copias o certificados de títulos académicos</i>	Bai† Sí	Ez† No	
Egindako lanaren egiaztaria / <i>Certificado de trabajo desarrollado</i>	Bai† Sí	Ez† No	
Egiaztatutako hizkuntza eskakizunaren egiaztaria / <i>Certificado del perfil lingüístico acreditado</i>	Bai† Sí	Ez† No	
Egindako ikastaroen kopiak / <i>Copias de cursos recibidos</i>	Bai† Sí	Ez† No	
Administrazioko antzinakotasunaren egiaztariak / <i>Certificados de antigüedad en la Administración</i>	Bai† Sí	Ez† No	

Eskabide honetan agertzen diren datu pertsonalak beste herri-administrazioen esku jartzeko, deialdiaren xedearekin bat datozen helburuetarako baimena. / *Consentimiento a la cesión de datos a otras administraciones públicas para finalidades coincidentes con el objeto de la convocatoria.*

Baimena ematen dut
Doy mi consentimiento

Ez dut baimena ematen
No doy mi consentimiento

Eskabide hau izenpetzen dudan honek zera eskatzen dut: inprimaki honetan aipatzen diren hautaketa-

La persona abajo firmante solicita ser admitida a las pruebas selectivas a que se refiere la presente solicitud. Asimismo, declara,



Esp. kodea: 2019PHBP0002
Titularra: PERTSONAL SAILA

Gaia: Lehen agentearen plaza behin betiko
hornitzeko hautaketa prozesua Euskal polizia arteko
lehiaketaz
Hasiera data: 2019/02/08

probetarako onartua izatea. Era berean, AITORTZEN DITUT eske-idatzi honetan jarritako xehetasun guztiak egiazkoak direla eta Funtzio Publikoan sartzeko baldintzak betetzen ditudala, bereziki ezarrirako deialdiari dagozkionak, bide batez eskabide honetan agertzen diren datu guztiak agiri bidez egiaztatzeko hitza emanaz.

Eskabide honetan agertzen diren datuak norberaren datuen fitxategi automatizatuan jasoko dira. Fitxategi horren helburua hautaketa-prozesu hau kudeatzea da, baita prozesutik sortuko diren lan poltsak kudeatzea ere. Arrasateko Udaleko Alkatea da fitxategiaren arduraduna. Hortaz, datuak eskuratzeko, zuzentzeko edo ezabatzeke, organo horretara jo beharko da (Herriko plaza nagusia, 1. 20500-Arrasate).

bajo su responsabilidad, que son ciertos los datos consignados en ella y que reúne las condiciones exigidas para el ingreso en la Función Pública y las expresamente señaladas en la convocatoria, comprometiéndose a probar documentalmente todos los datos que figuran en esta solicitud.

Los datos personales contenidos en esta instancia formarán parte de un fichero automatizado de datos personales cuyo objeto será la gestión de este proceso selectivo, así como la correspondiente a las bolsas de trabajo que se deriven del mismo. La responsable de este fichero es la Alcaldesa del Ayuntamiento de Arrasate, y ante ella podrán ejercitarse los derechos de acceso, rectificación y cancelación. (C/ Herriko plaza nagusia, 1. 20500-Arrasate).

Data / Fecha:

Sinadura / Firma



Esp. kodea: 2019PHBP0001
Titularra: PERTSONAL ARLOA

Gaia: Udaltzainburu lanpostua hornitzeko hautaketa prozesua Euskal Administrazioako funtzionario arteko lehiaketaz

II ERANSKINA

ADMINISTRAZIOKO ANTZINAKOTASUNA ETA ESKURATU NAHI DEN LANPOSTUKO EGINKIZUNEKIN LOTUTA EGINDAKO LANA EGIATZATZEKO EREDUA

HERRI-ADMINISTRAZIOA / ERAKUNDEA:

Jaun/andrea:

KARGUA:

ZIURTATZEN DUT: entitate honetan ditugun datuak ikusi eta gero, beheko funtzionarioak honako zerbitzuak dituela egiaztatuta:

1.– Datu pertsonalak eta administratiboak.

1. abizena	2. abizena	Izena	NAN zk.	Taldea	Kidegoa	Teknikarien kidegokoa bada, espezialitatea	Gradu pertsonala
Administrazio egoera:						Egoeraren hasiera data	

a) Antzinakotasuna (kalkulua egiteko onartua)

Administrazioa:	Hil kopurua
-----------------	-------------

b) Eskatzen den lanpostuko eginkizunekin lotuta egindako lana,

Lanpostuaren izena	Lanpostuaren Kidegoa Eskala Aukera	Pertsonaren Kidegoa Eskala Aukera	Egoera	Destino osag.	Noiztik	Noiz arte	Lanpostuko eginkizun nagusiak (atzeko aldean informazio gehiago idatz daiteke)

Eta egiaztargiri hau egiten du interesdunak hala eskatuta, aipatutako lehiaketan ondorioak izan ditzan

.....-(e)n, 2019ko..... aren(e)an

ANEXO II



Esp. kodea: 2019PHBP0001
Titularra: PERTSONAL ARLOA

Gaia: Udaltzainburu lanpostua hornitzeko hautaketa
prozesua Euskal Administrazioako funtzionario arteko
lehiaketaz

MODELO DE CERTIFICADO DE ANTIGÜEDAD EN LA ADMINISTRACIÓN Y DE TRABAJO DESARROLLADO EN RELACIÓN CON LAS FUNCIONES DEL PUESTO AL QUE SE ASPIRA

ADMINISTRACIÓN PÚBLICA / INSTITUCIÓN:

D./D.ª:

CARGO:

CERTIFICO: que según los antecedentes obrantes en esta entidad, el/la funcionario/a abajo indicado/a tiene acreditados los siguientes servicios:

1.- Datos Personales y Administrativos.

1.º apellido	2.º apellido	Nombre	DNI	Grupo	Cuerpo	Especialidad caso de pertenencia a Cuerpo Facultativo	Grado personal
Situación Administrativa:					Fecha inicio situación		

c) Antigüedad (reconocida efectos de cálculo)

Administración:	Número meses:
-----------------	---------------

d) Trabajo desarrollado en relación con las funciones del puesto que se solicita,

Denominación del puesto	Cuerpo Escala Opción del puesto	Cuerpo Escala Opción de la persona	Situación	Nivel CD	Desde	Hasta	Funciones principales del puesto (se podrá ampliar la información en el reverso)

Certificación que expido a petición del/a interesado/a y para que surta efecto en el Concurso mencionado

En, a de de 2019



Esp. kodea: 2019PHBP0002
Titularra: PERTSONAL SAILA

Gaia: Lehen agentearen plaza behin betiko
hornitzeko hautaketa prozesua Euskal polizia arteko
lehiaketaz
Hasiera data: 2019/02/15

III. ERANSKINA

1. Udal Administrazioa: 7/ 85 legea. Udalerria. Xedapen orokorrak. Udal antolaketa. Derrigorrezko organoak eta organo osagarriak.
2. Euskadiko tokiko erakundeak: 6/2016 legea. Objektua. Printzipioak. Udal eskuduntzak.
3. Euskadiko 4/2005 legea, emakume eta gizonen arteko berdintasun legea: Atariko titulua-. Printzipio orokorrak. II tituluko IV kapitulua - Administrazio arauetan eta jardueretan berdintasuna sustatzeko neurriak. – III Tituluko VII kapitulua.
4. Estatuko 1/2004 lege organikoa. Genero indarkeriaren aurkako babes integral neurriak. IV titulua eta V titulua.
5. 10/1982 legea, euskararen normalizazio legea: herritarren eskubideak eta herri aginteen betebeharrak hizkuntzaren alorrean. Euskararen erabilera herri administrazioan Euskal Herriko Autonomia Erkidegoaren lur eremuan (5 artikulutik 14 artikulura). Arrasateko udalean Euskararen erabilera plana (7. atala-hizkuntza irizpideak)
6. 31/1995 Lan arriskuen prebentzio legea (I eta III kapitulua). Idea orokorrak arrisku motak direla eta. Larrialdi eta ebakuazio planak eta beren ebaluazioaren helburuak. Bakarkako babes ekipoak. Zama nola manipulatu era egokian.
7. Euskadiko polizia 4/1992 legea: II tituluko I eta II kapituluak. III tituluko VII kapitulua. V titulua.
8. Euskadiko segurtasun publiko sistemaren 15/2012 antolakuntza legea: III titulua eta IV titulua.

ANEXO III

1. Administración Local: Ley 7/85. Municipio. Disposiciones generales. Organización municipal. Órganos obligatorios y órganos complementarios.
2. Entidades locales de Euskadi: Ley 6/2016. Objeto. Principios. Competencias municipales.
3. Ley 4/2005 de Euskadi, de igualdad entre hombres y mujeres: Título preliminar. - Principios generales. Capítulo IV del título II – Medidas de fomento de la igualdad en las normas y actividades administrativas. Capítulo VII del Título III.
4. Ley Orgánica 1/2004 del Estado. Medidas de protección integral contra la violencia de género. Título IV y título V.
5. Ley 10/1982, de normalización del euskera: derechos de los ciudadanos y deberes de los poderes públicos en materia lingüística. Uso del euskera en la Administración Pública dentro del ámbito territorial de la Comunidad Autónoma del País Vasco (del artículo 5 al artículo 14. Plan de uso del euskara en Arrasate (apartado 7 - criterios de utilización).
6. Ley 31/1995 de prevención de riesgos laborales (capítulos I y III). Ideas generales con motivo de los tipos de riesgo. Planes de emergencias y evacuación y los objetivos de su evaluación. Equipos de protección individual. Forma de manipulación de cargas de forma correcta.
7. Ley 4/1992 de Policía de Euskadi: Capítulos I y II del Título II. Capítulo VII del Título III. Título V.
8. Ley 15/2012 de organización del sistema de seguridad pública de Euskadi: Título III y título IV.



Esp. kodea: 2019PHBP0002
Titularra: PERTSONAL SAILA

Gaia: Lehen agentearen plaza behin betiko
hornitzeko hautaketa prozesua Euskal polizia arteko
lehiaketaz
Hasiera data: 2019/02/15

- | | |
|--|---|
| <p>9. 10/1995 lege organikoa-kode penala. I liburua: I titulua. II Titulua.</p> <p>10. 10/1995 lege organikoa-kode penala. II liburuko titulu hauek: I, III, VI, VII, VIII, IX, X, XII, XIII, XVII, XVIII, XIX.</p> <p>11. 4/2015 lege organikoa- herritarren segurtasuna babesteko legea. Xedapen orokorrak. Dokumentazioa eta identifikazio pertsonala.</p> <p>12. 4/2015 lege organikoa- herritarren segurtasuna babesteko legea: Kapitulu hauek: II (salbu 10,11,12 artikulua); III ; IV (salbu 28 eta 29 artikulua); V (salbu 3.sekzioa).</p> <p>13. 6/2015 trafiko lege testu bateratua eta motordun ibilgailuen zirkulazioa. Titulu hauek: I, IV, V. Eranskinak: I, II, IV.</p> <p>14. 1428/2003 Errege Dekretua, zirkulazio erregelamendua. Titulu hauek: I, II – II kapitulua eta XI kapitulua- ; III , IV – V kapitulua-; V .</p> <p>15. 320/1994 Errege Dekretu legegilea, trafiko, motordun ibilgailuen zirkulazio eta bide segurtasun zigor prozedura. Artikulu hauek: 1tik 10era, 14, 18, 19, 20.</p> <p>16. 8/2004 Errege Dekretu legegilea- lege testu bateratua: „motordun ibilgailuen zirkulazioko erantzukizun zibil eta aseguru. I Tituluko Kapitulu. I Tituluko II. kapituluko I. atala.</p> <p>17. 818/2009 Errege Dekretua, gidarien erregelamendu orokorra. I titulua. IV titulua. V titulua. Xedapen gehigarriak eta iragankorrak. Eranskinak: I, II eta III.</p> <p>18. 10/2015 legea, ikuskizun publikoak eta aisialdiko jarduerak</p> <p>19. 296/1997 Dekretua, ikuskizun publiko eta aisialdiko jardueren ordutegiak</p> | <p>9. Ley Orgánica 10/1995 del Código Penal. Libro I: Título I. Título II.</p> <p>10. Ley Orgánica 10/1995 del Código Penal. Los títulos siguientes del libro II:

I, III, VI, VII, VIII, IX, X, XII, XIII, XVII, XVIII, XIX.</p> <p>11. Ley Orgánica 4/2015 de protección de la seguridad ciudadana. Disposiciones generales. Documentación e identificación personal.</p> <p>12. Ley Orgánica 4/2015 de protección de la seguridad ciudadana: Capítulos siguientes: II (excepto los art. s 10,11,12); III; IV (excepto art.s 28 y 29); V (excepto sección 3ª).</p> <p>13. Ley 6/2015 de tráfico, texto refundido y circulación de vehículos a motor. Títulos siguientes: I, IV, V. Anexos: I, II, IV.</p> <p>14. Real Decreto 1428/2003, reglamento de circulación. Títulos siguientes: I, II – Capítulo II y capítulo XI; III, IV – Capítulo V; V.</p> <p>15. Real Decreto Legislativo 320/1994, reglamento de procedimiento sancionador en materia de tráfico, circulación de vehículos a motor y seguridad vial. Artículos siguientes: Del 1 al 10, 14, 18, 19, 20.</p> <p>16. Real Decreto Legislativo 8/2004 - texto refundido: responsabilidad civil y seguro en la circulación de vehículos a motor Capítulo I del Título I. Apartado I del capítulo II del Título I.</p> <p>17. Real Decreto 818/2009, reglamento general de conductores. Título I. Título IV. Título V. Disposiciones adicionales y transitorias. Anexos: I, II y III.</p> <p>18. Ley 10/2015, de espectáculos públicos y actividades recreativas</p> <p>19. Decreto 296/1997, de horarios de los espectáculos públicos y actividades recreativas.</p> |
|--|---|



Esp. kodea: 2019PHBP0002
Titularra: PERTSONAL SAILA

Gaia: Lehen agentearen plaza behin betiko hornitzeko hautaketa prozesua Euskal polizia arteko lehiaketaz
Hasiera data: 2019/02/15

20. Animalia arriskutsuak: Potentzialki arriskutsuak diren animalien 50/1999 legea. Txakur espezieko animalien edukitza 101/2004 Dekretua.

20. Animales potencialmente peligrosos: Ley 50/1999 de animales potencialmente peligrosos. Decreto 101/2004 de tenencia de animales de la especie canina.

21. Polizia deontologia. Polizia arteko koordinazioa.

21. Deontología policial. Coordinación entre la policía.

22. Herritarren arreta eta komunikazioa. Herritarren kezak kudeatu. Hizkera administratiboaren erabilera egokia..

22. La atención a la ciudadanía y la comunicación. Gestión de las quejas de la ciudadanía. Uso correcto del lenguaje administrativo.

23. Arrasateko indarkeria matxistaren aurkako protokoloa (link www.arrasate.eus)

23. Protocolo contra la violencia machista de Arrasate (link www.arrasate.eus)

24. Arrasateko udalaren babes zibil plana (link www.arrasate.eus)

24. Plan de protección civil del Ayuntamiento de Arrasate (link www.arrasate.eus)

25. BIDE GARBIKETAREN UDAL ORDENANTZA: Gipuzkoako Aldizkari ofizialean 2016ko urriaren 28an argitaratua.

25. ORDENANZA MUNICIPAL DE LIMPIEZA VIARIA: publicada en el boletín oficial de Gipuzkoa el 28 de octubre de 2016.



Esp. kodea: 2019PHBP0002
Titularra: PERTSONAL SAILA

Gaia: Lehen agentearen plaza behin betiko
hornitzeko hautaketa prozesua Euskal polizia arteko
lehiaketaz
Hasiera data: 2019/02/15

IV. ERANSKINA

Ariketa fisikoak

Abdominalak.

Ahoz gora etzanda, hankak erdi tolestuta eta elkartuta, eskuak garondo atzean gurutzatuak eta oinak tinkatuta, hauta- gaia eseri egingo da, eta gorputz enborra ezkererantz biratuz, eskuin ukondoarekin ezker belauna ukituko du; gero, hasierako posiziora itzuliko da. Ondoren, berriro eseri egingo da, eta gorputz enborra eskuinerantz biratuz, ezker ukondoarekin eskuin belauna ukituko du. Hasierako posiziora itzuliko da. Ariketa ahal beste aldiz errepikatuko da minutu batean.

ANEXO IV

Pruebas físicas

Abdominales

En tendido supino con las piernas juntas y semiflexionadas, manos entrecruzadas detrás de la nuca y pies sujetos, el candidato se sienta y, girando el tronco hacia la izquierda, toca con el codo derecho la rodilla izquierda, retornando a la posición inicial. Seguidamente el candidato se sienta y, girando el tronco hacia la derecha, toca con el codo izquierdo la rodilla derecha. Retorno a la posición inicial. El ejercicio se repite cuantas veces pueda en un minuto.

BAREMOA (GIZON-EMAKUMEAK) / BAREMO (HOMBRES-MUJERES)

< 31 urte/años	31-34 urte/años	35-38 urte/años	39-42 urte/años	43-46 urte/años	46 urte/años <	Puntuak / Nota
53	51	49	47	45	43	10
52	50	48	46	44	42	9,5
51	49	47	45	43	41	9
50	48	46	44	42	40	8,5
49	47	45	43	41	39	8
48	46	44	42	40	38	7,5
47	45	43	41	39	37	7
46	44	42	40	38	36	6,5
45	43	41	39	37	35	6
44	42	40	38	36	34	5,5
43	41	39	37	35	33	5
42	40	38	36	34	32	4,5
41	39	37	35	33	31	4
40	38	36	34	32	30	3,5
39	37	35	33	31	29	3
38	36	34	32	30	28	2,5
37	35	33	31	29	27	2
36	34	32	30	28	26	1,5
35	33	31	29	27	25	1
34	32	30	28	26	24	0,5



Esp. kodea: 2019PHBP0002
Titularra: PERTSONAL SAILA

Gaia: Lehen agentearen plaza behin betiko
hornitzeko hautaketa prozesua Euskal polizia arteko
lehiaketaz
Hasiera data: 2019/02/15

Abiadura – erresistentzia lasterketa (1.000 metro).

– Carrera de velocidad – resistencia 1.000 metros.

Abiatzeko jarrera: zutik abiatuko dira lasterkariak.

Posición de partida: la salida se hará desde la posición de pie.

GIZONEN BAREMOA / BAREMO HOMBRES

< 31 urte/años	31-34 urte/años	35-38 urte/años	39-42 urte/años	43-46 urte/años	46 urte/años <	Puntuak/Nota
3' 15"	3' 18"	3' 24"	3' 30"	3' 36"	3' 42"	10
3' 16"	3' 19"	3' 25"	3' 31"	3' 37"	3' 43"	9,75
3' 17"	3' 20"	3' 26"	3' 32"	3' 38"	3' 44"	9,5
3' 18"	3' 21"	3' 27"	3' 33"	3' 39"	3' 45"	9,25
3' 19"	3' 22"	3' 28"	3' 34"	3' 40"	3' 46"	9
3' 20"	3' 23"	3' 29"	3' 35"	3' 41"	3' 47"	8,75
3' 21"	3' 24"	3' 30"	3' 36"	3' 42"	3' 48"	8,5
3' 22"	3' 25"	3' 31"	3' 37"	3' 43"	3' 49"	8,25
3' 23"	3' 26"	3' 32"	3' 38"	3' 44"	3' 50"	8
3' 24"	3' 27"	3' 33"	3' 39"	3' 45"	3' 51"	7,75
3' 25"	3' 28"	3' 34"	3' 40"	3' 46"	3' 52"	7,5
3' 26"	3' 29"	3' 35"	3' 41"	3' 47"	3' 53"	7,25
3' 27"	3' 30"	3' 36"	3' 42"	3' 48"	3' 54"	7
3' 28"	3' 31"	3' 37"	3' 43"	3' 49"	3' 55"	6,75
3' 29"	3' 32"	3' 38"	3' 44"	3' 50"	3' 56"	6,5
3' 30"	3' 33"	3' 39"	3' 45"	3' 51"	3' 57"	6,25
3' 31"	3' 34"	3' 40"	3' 46"	3' 52"	3' 58"	6
3' 32"	3' 35"	3' 41"	3' 47"	3' 53"	3' 59"	5,75
3' 33"	3' 36"	3' 42"	3' 48"	3' 54"	4' 00"	5,5
3' 34"	3' 37"	3' 43"	3' 49"	3' 55"	4' 01"	5,25
3' 35"	3' 38"	3' 44"	3' 50"	3' 56"	4' 02"	5
3' 36"	3' 39"	3' 45"	3' 51"	3' 57"	4' 03"	4,75
3' 37"	3' 40"	3' 46"	3' 52"	3' 58"	4' 04"	4,5
3' 38"	3' 41"	3' 47"	3' 53"	3' 59"	4' 05"	4,25
3' 39"	3' 42"	3' 48"	3' 54"	4' 00"	4' 06"	4
3' 40"	3' 43"	3' 49"	3' 55"	4' 01"	4' 07"	3,75
3' 41"	3' 44"	3' 50"	3' 56"	4' 02"	4' 08"	3,5
3' 42"	3' 45"	3' 51"	3' 57"	4' 03"	4' 09"	3,25
3' 43"	3' 46"	3' 52"	3' 58"	4' 04"	4' 10"	3
3' 44"	3' 47"	3' 53"	3' 59"	4' 05"	4' 11"	2,75



Esp. kodea: 2019PHBP0002
Titularra: PERTSONAL SAILA

Gaia: Lehen agentearen plaza behin betiko
hornitzeko hautaketa prozesua Euskal polizia arteko
lehiaketaz
Hasiera data: 2019/02/15

< 31 urte/años	31-34 urte/años	35-38 urte/años	39-42 urte/años	43-46 urte/años	46 urte/años <	Puntuak/Nota
3' 45"	3' 48"	3' 54"	4' 00"	4' 06"	4' 12"	2,5
3' 46"	3' 49"	3' 55"	4' 01"	4' 07"	4' 13"	2,25
3' 47"	3' 50"	3' 56"	4' 02"	4' 08"	4' 14"	2
3' 48"	3' 51"	3' 57"	4' 03"	4' 09"	4' 15"	1,75
3' 49"	3' 52"	3' 58"	4' 04"	4' 10"	4' 16"	1,5
3' 50"	3' 53"	3' 59"	4' 05"	4' 11"	4' 17"	1,25
3' 51"	3' 54"	4' 00"	4' 06"	4' 12"	4' 18"	1
3' 52"	3' 55"	4' 01"	4' 07"	4' 13"	4' 19"	0,75
3' 53"	3' 56"	4' 02"	4' 08"	4' 14"	4' 20"	0,5
3' 54"	3' 57"	4' 03"	4' 09"	4' 15"	4' 21"	0,25

EMAKUMEEN BAREMOA / BAREMO MUJERES

< 31 urte/años	31-34 urte/años	35-38 urte/años	39-42 urte/años	43-46 urte/años	46 urte/años <	Puntuak/Nota
4' 10"	4' 15"	4' 20"	4' 25"	4' 35"	4' 45"	10
4' 11"	4' 16"	4' 21"	4' 26"	4' 36"	4' 46"	9,75
4' 12"	4' 17"	4' 22"	4' 27"	4' 37"	4' 47"	9,5
4' 13"	4' 18"	4' 23"	4' 28"	4' 38"	4' 48"	9,25
4' 14"	4' 19"	4' 24"	4' 29"	4' 39"	4' 49"	9
4' 15"	4' 20"	4' 25"	4' 30"	4' 40"	4' 50"	8,75
4' 16"	4' 21"	4' 26"	4' 31"	4' 41"	4' 51"	8,5
4' 17"	4' 22"	4' 27"	4' 32"	4' 42"	4' 52"	8,25
4' 18"	4' 23"	4' 28"	4' 33"	4' 43"	4' 53"	8
4' 19"	4' 24"	4' 29"	4' 34"	4' 44"	4' 54"	7,75
4' 20"	4' 25"	4' 30"	4' 35"	4' 45"	4' 55"	7,5
4' 21"	4' 26"	4' 31"	4' 36"	4' 46"	4' 56"	7,25
4' 22"	4' 27"	4' 32"	4' 37"	4' 47"	4' 57"	7
4' 23"	4' 28"	4' 33"	4' 38"	4' 48"	4' 58"	6,75
4' 24"	4' 29"	4' 34"	4' 39"	4' 49"	4' 59"	6,5
4' 25"	4' 30"	4' 35"	4' 40"	4' 50"	5' 00"	6,25
4' 26"	4' 31"	4' 36"	4' 41"	4' 51"	5' 01"	6
4' 27"	4' 32"	4' 37"	4' 42"	4' 52"	5' 02"	5,75
4' 28"	4' 33"	4' 38"	4' 43"	4' 53"	5' 03"	5,5



Esp. kodea: 2019PHBP0002
Titularra: PERTSONAL SAILA

Gaia: Lehen agentearen plaza behin betiko
hornitzeko hautaketa prozesua Euskal polizia arteko
lehiaketaz
Hasiera data: 2019/02/15

4' 29"	4' 34"	4' 39"	4' 44"	4' 54"	5' 04"	5,25
< 31 urte/años	31-34 urte/años	35-38 urte/años	39-42 urte/años	43-46 urte/años	46 urte/años <	Puntuak/Nota
4' 30"	4' 35"	4' 40"	4' 45"	4' 55"	5' 05"	5
4' 31"	4' 36"	4' 41"	4' 46"	4' 56"	5' 06"	4,75
4' 32"	4' 37"	4' 42"	4' 47"	4' 57"	5' 07"	4,5
4' 33"	4' 38"	4' 43"	4' 48"	4' 58"	5' 08"	4,25
4' 34"	4' 39"	4' 44"	4' 49"	4' 59"	5' 09"	4
4' 35"	4' 40"	4' 45"	4' 50"	5' 00"	5' 10"	3,75
4' 36"	4' 41"	4' 46"	4' 51"	5' 01"	5' 11"	3,5
4' 37"	4' 42"	4' 47"	4' 52"	5' 02"	5' 12"	3,25
4' 38"	4' 43"	4' 48"	4' 53"	5' 03"	5' 13"	3
4' 39"	4' 44"	4' 49"	4' 54"	5' 04"	5' 14"	2,75
4' 40"	4' 45"	4' 50"	4' 55"	5' 05"	5' 15"	2,5
4' 41"	4' 46"	4' 51"	4' 56"	5' 06"	5' 16"	2,25
4' 42"	4' 47"	4' 52"	4' 57"	5' 07"	5' 17"	2
4' 43"	4' 48"	4' 53"	4' 58"	5' 08"	5' 18"	1,75
4' 44"	4' 49"	4' 54"	4' 59"	5' 09"	5' 19"	1,5
4' 45"	4' 50"	4' 55"	5' 00"	5' 10"	5' 20"	1,25
4' 46"	4' 51"	4' 56"	5' 01"	5' 11"	5' 21"	1
4' 47"	4' 52"	4' 57"	5' 02"	5' 12"	5' 22"	0,75
4' 48"	4' 53"	4' 58"	5' 03"	5' 13"	5' 23"	0,5
4' 49"	4' 54"	4' 59"	5' 04"	5' 14"	5' 24"	0,25